



PASSOS

SEGURIDAD INDUSTRIAL | SALUD OCUPACIONAL | MEDIO AMBIENTE

INFORME DE GESTIÓN BIC 2023



SOCIEDADES

BIC

Empresas con propósito

PASSOS SAS BIC

NIT. 830506250-9

2022

ESTÁNDAR ISO 26000

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

1. Objetivo del informe
2. Estándar utilizado
3. Observaciones generales

INFORME DE DIMENSIONES

1. Modelo de Negocio
2. Gobierno Corporativo
3. Prácticas Laborales
4. Prácticas Ambientales
5. Prácticas con la comunidad

CONCLUSIONES



PASSOS
SEGURIDAD INDUSTRIAL | SALUD OCUPACIONAL | MEDIO AMBIENTE

INTRODUCCIÓN



OBJETIVO DEL INFORME

Este informe se realiza con el objetivo de comunicar y evidenciar a nuestros grupos de interés, las actividades planeadas y desarrolladas durante el periodo de enero y diciembre de 2022. Así mismo, se ha elaborado teniendo en cuenta el compromiso adquirido y el querer impactar positivamente la sociedad, la economía y el medio ambiente a través de las 5 dimensiones: Modelo de negocio, gobierno corporativo, practicas laborales, ambientales y con la comunidad.

ESTANDAR UTILIZADO

En Passos SAS Bic nos motiva el comportamiento empresarial sostenible de la región, por tal razón este informe se realiza bajo el estándar ISO 26000 de responsabilidad social, el cual proporciona una herramienta de autoevaluación que permite identificar de manera transparente la implementación y evolución de la organización en cada una de las 5 dimensiones de las sociedades BIC.

OBSERVACIONES GENERALES

Passos SAS Bic, se encuentra ubicada en Yopal, Casanare y es una comercializadora de elementos de protección personal y seguridad industrial, creada en Noviembre de 2004. Adquirió la condición de Sociedad de Beneficio de Interés Colectivo "BIC" en marzo de 2021. Decidiendo adoptar este compromiso, con el desarrollo de actividades que no solo nos permitan un crecimiento económico sustentable sino un impacto positivo en nuestros grupos de interés.

INFORME DE DIMENSIONES



MODELO DE NEGOCIO

En Passos creemos en la importancia de crear alianzas y contratar bienes y servicios de origen local que pertenezcan a mujeres minorías, con el fin de ayudar a impulsar la economía local y el desarrollo de las comunidades.

Durante el 2022, adquirimos bienes del sector local y esto representó un incremento del 08% con respecto al año 2021 la cual fue de un 23%.

Por otra parte, estamos convencidos de trabajar y tomar acciones de un comercio justo. Dentro de nuestras relaciones comerciales entre clientes y proveedores, prime la transparencia y la equidad.



GOBIERNO CORPORATIVO

"DIVULGACIÓN DE MISIÓN, VISIÓN Y PROPÓSITO"

En el año 2022, Passos hizo una actualización en su misión y visión, la cual fue socializada al equipo de trabajo, además para los grupos de interés esta publicada en la pagina web corporativa.

- Pagina Web: <https://passos.com.co/>

Para el público general, donde pueden conocer quienes somos y nuestra actividad.



• PROGRAMAS DE FORMACIÓN

En esta dimensión Passos cree en la importancia de las capacitaciones y el desarrollo del equipo de trabajo, no solo para reforzar sus conocimientos y habilidades sino para el buen desempeño de sus actividades laborales.

Es así que se tienen planes de capacitación internos como charlas dentro del equipo en temas como motivación, comunicación asertiva, manejo de emociones, buenas practicas de seguridad y salud en el trabajo, entre otras.

Para el área de ventas se cuenta con capacitaciones con proveedores, en cada uno de los elementos que ofrecemos para darles seguridad frente al cliente, además de cursos con la cámara de comercio de Casanare y por plataformas virtual como Google o Sena.



PRÁCTICAS LABORALES

• FLEXIBILIDAD LABORAL



Permitiendo la autonomía del equipo de trabajo, el asesor jurídico de la empresa, adelanta su trabajo mediante la modalidad de teletrabajo, y la community manager asiste presencialmente solo media jornada y la restante trabaja desde su hogar, de esta forma también puedan pasar tiempo en familia y no sufran la congestión vehicular.



• ESPACIOS DE ESPARCIMIENTO

Durante el 2022, se realizaron actividades recreativas con el equipo de trabajo, con el fin de fomentar el equilibrio de la vida familiar y laboral, para compartir y disminuir el estrés generando un buen ambiente laboral.



PRÁCTICAS AMBIENTALES



Sigue nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente, es así que desarrollamos hábitos como el consumo responsable por medio de la regla de las 3 R: Reducir, reutilizar y reciclar.

REDUCIR

Dando prioridad al ahorro de energía, se proyecta para el 2023 hacer la transición a una eficiencia energética, sustituyendo las lámparas convencionales por lámparas LED, que nos permita una reducción en al menos el 60% en consumo de energía.

REUTILIZAR

Teniendo en cuenta que para el desarrollo de actividades en Passos es importante el consumo de papel, se cuenta con un espacio específico para disponer y reutilizar hojas de una sola página que se encuentran en buen estado.



PRÁCTICAS AMBIENTALES



RECICLAR

En el día a día, al recepcionarse pedidos en la empresa, se maneja una cantidad considerable de residuos de cartón y botellas plásticas, es así que estos materiales son reciclados y vendidos a empresas la cual les dan su debido proceso, este dinero es usado para la compra de alimentos para personas de bajos recursos que pasan diariamente por nuestras instalaciones o en actividades del equipo de trabajo.



Como empresa comprometidos con la sostenibilidad del medio ambiente, seguiremos trabajando arduamente para implementar mas estrategias en la regla de las 3R y en otras áreas de la empresa.

Por otra parte, se proyecta durante el 2023 promover la economía circular en el proceso de consumo que implique compartir, alquilar, reutilizar, reparar y reciclar materiales todas las veces que sea posible para crear un valor añadido. De esta forma, el ciclo de vida de los productos se extiende.





PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

"Opción de trabajo para la población en situación de vulnerabilidad"

• OPCIÓN DE TRABAJO

Se creó como opción de trabajo para la población en situación de vulnerabilidad, en este caso una persona con discapacidad quien se encuentra en silla de ruedas para desempeñar actividades administrativas, con el fin de ayudar en su formación integral.

Se espera que para el transcurso del año 2023 se incorporen nuevos puestos de trabajo para esta población.





PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

"Incentivar actividades de voluntariado"

• OBRAS SOCIALES

Como empresa queremos hacer parte del cambio, ayudar y apoyar a la comunidad en su desarrollo y crecimiento, es así que durante el mes de diciembre de 2022 incentivamos a nuestro equipo de trabajo, hacer actividades de voluntariado dando mercados a los adultos mayores y madres cabeza de hogar, en este caso también ropa de segunda pero en buen estado, aquellas familias quienes están en situación de vulnerabilidad.



Para el 2023, nos proyectamos incentivar a nuestro equipo de trabajo en actividades de voluntariado de forma periódica, para crear una cultura de responsabilidad y conciencia con la comunidad.



"Nos motiva el amor, la esperanza y ver caras sonrientes llenas de felicidad "



PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

"Incentivar actividades de voluntariado"

• OBRAS SOCIALES





PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

"Alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales"

• OBRAS SOCIALES



Fuente: Club Rotary Yopal

Nos complace seguir ayudando a traer esperanza y una segunda oportunidad de vida, ya que 16 niños de bajos recursos recibirán atención especializada gratuita en la Ciudad de Bogotá.

Se llevaron a cabo actividades de obras sociales, apoyando la Fundación Cardioinfantil-Lacardio junto con el Club Rotario de Yopal. la Fundación con su programa social "Regale una vida" donde 282 niños y adolescentes de Casanare y Arauca recibieron atención integral, oportuna y de calidad.



CONCLUSIONES

Durante el año 2022 Passos Sas Bic cumplió con el desarrollo de actividades en cada una de las cinco dimensiones, reforzando su compromiso con el desarrollo de la economía, comunidades y el medio ambiente.

Se evidencia un avance respecto al 2021 pasando de un 78.6% a un 93,8% para el 2023. Según el estándar ISO 26000 para cada una de las dimensiones se presentan los siguientes resultados:

- **Gobierno Corporativo:** Se presenta un puntaje del 100%, ya que durante este periodo se actualizo la misión y visión de la empresa teniendo en cuenta su crecimiento así mismo, compartiéndose con su equipo de trabajo.
- **Modelo de Negocio:** El resultado obtenido es de un 100% ya que hubo un incremento en la adquisición de productos y servicios locales, permitiéndonos bajar costos finales, ademas de reforzar las relaciones de comercio justo con proveedores.
- **Prácticas Laborales:** En esta dimensión, gracias a las actividades realizadas con el equipo de trabajo se logra consolidar y mejorar el ambiente laboral, por otra parte permitir que una persona con discapacidad acceda a una oportunidad laboral, se obtiene una puntuación del 100%.
- **Prácticas Ambientales:** Teniendo en cuenta, Passos promueve la regla de las 3R, permite obtener el 100% es esta dimesión, se quieren implementar otro tipo de estrategias como el ahorro en consumo de energía y mayores proyectos ambientales con zonas verdes.

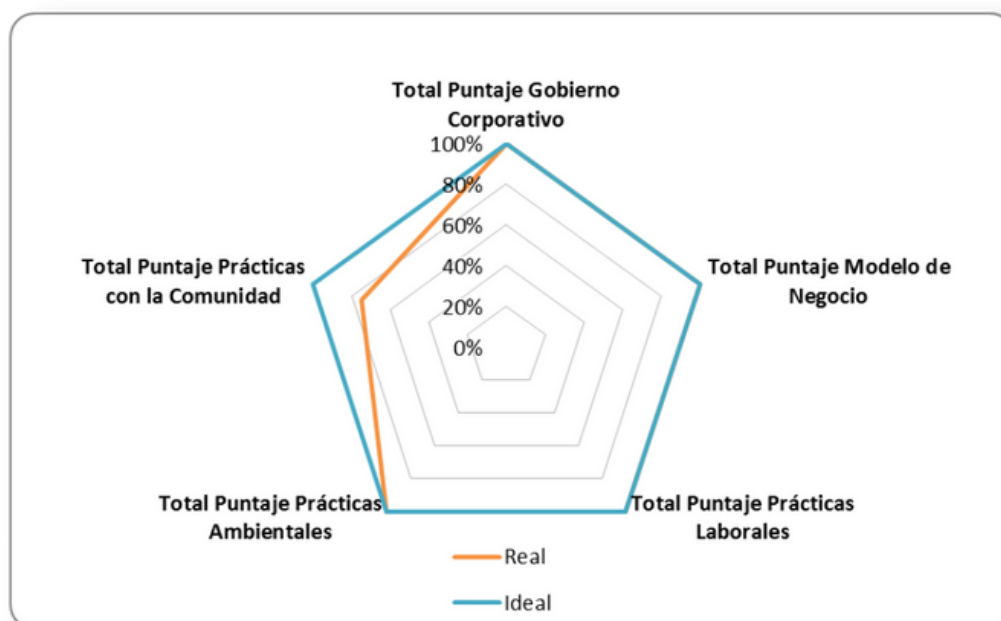


CONCLUSIONES

Prácticas con la Comunidad: El trabajo realizado con las comunidades nos deja una experiencia gratificante, se obtuvo un 75%, del cual se espera mejorar en el transcurso del 2023, fortaleciendo alianzas con fundaciones y así apoyar dichos proyectos.

El estado para cada dimensión porcentualmente se refleja en las siguientes gráficas:

PASSOS SAS BIC			
EJE	Valor Real	Valor maximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Modelo de Negocio	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Prácticas Laborales	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	75%	100%	75,0%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	375	400	93,8%




Yeny Lombana
Gerente General



¡GRACIAS!

2022



PASSOS
SEGURIDAD INDUSTRIAL | SALUD OCUPACIONAL | MEDIO AMBIENTE



Síguenos



WWW.PASSOS.COM.CO